



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ (Роструд)

Государственная инспекция труда в городе Санкт-Петербурге

ул. Зои Космодемьянской, д.28, литер А, г. Санкт-Петербург, 198095
тел.: 8 (812) 746-59-86; факс: 8 (812) 747-37-84

ПРЕДПИСАНИЕ № 7-28115-16-ОБ/185/3

08 февраля 2017 года
(дата составления)

Государственная инспекция труда в
городе Санкт-Петербурге
(место и адрес
191014, Санкт-Петербург, Виленский
пер, д. 15, лит.Б
составления документа)

Кому: Заведующему Павловой Т.В.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

ГБДОУ детский сад № 250 Центрального района Санкт-Петербурга

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге, утвержденным приказом Федеральной службы по труду и занятости (Роструда) от 28.12.2009 № 422,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

	Перечень нарушений требований, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В нарушение п. 41 "О трудовых книжках", «Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей» утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 № 225 книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них не скреплена сургучной печатью и не опломбирована.	До 03.03.2017
2	В трудовом договоре, заключенном между ГБДОУ детский сад № 250 Центрального района Санкт-Петербурга и работником Мартьяновой Ю.В., исследованном в ходе проведения проверки, не указаны условия труда на рабочем месте - нарушение требований ст. 57 Федерального закона от 30.12.2001г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».	До 03.03.2017

Перечень нарушений требований, отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
3 Музыкальный руководитель Мартянова Ю.В. не проинформирована об условиях и охране труда на рабочем месте, о риске повреждения здоровья, предоставляемых ей гарантиях и полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты - нарушение требований ч.2 абзац 13 ст.212 Трудового Кодекса РФ.	До 03.03.2017
4 Работники организации не проинформированы в полном объеме об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты - нарушение требований ч.2 абзац 13 ст.212 Трудового Кодекса РФ.	До 03.03.2017
5 В Правилах внутреннего трудового распорядка организации не установлены дни выплаты заработной платы-нарушение требований ст. 136 Трудового Кодекса РФ.	До 03.03.2017
6 В Правилах внутреннего трудового распорядка не пересмотрен в полном объеме раздел «Техника безопасности и производственная санитария»- ст. 189 Трудового Кодекса РФ.	До 03.03.2017

О выполнении предписания сообщить по адресу:

198095, г. Санкт-Петербург, ул. Зои Космодемьянской, 28, лит. А

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 03.03.2017г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение. Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль) предупрежден:

Павлова Т.В.

08.02.2017г

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Главный государственный инспектор труда (по охране труда) Завалова Т.М.

08.02.2017г

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил:

Павлова Т.В.

08.02.2017г

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

отметка, если работодатель (его представитель) отказался

от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте: -----

фамилия, инициалы адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в городе Санкт-Петербурге или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание:

Главный государственный инспектор труда (по охране труда) Завалова Т.М.

08.02.2017г

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)