



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
АДМИНИСТРАЦИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 250 ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ПРИНЯТО

решением Педагогического совета
ГБДОУ детский сад №250
протокол от _____, 2022 № _____

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
_____ Т.В.Павлова
Приказ № 143-о от 18.11.2022

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
(ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ
НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ
в ГБДОУ детский сад № 250 Центрального района СПб**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	сроки
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации», – дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, – приказ о закреплении наставнических пар/групп, - подготовка персонализированной программы наставничества.	сентябрь-октябрь
2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	октябрь

3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	октябрь
4.	Отбор и обучение	Анализ банка и выбор подходящих наставников для педагога/группы педагогов.	октябрь-ноябрь
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка и осуществление персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых.	ноябрь-май
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2) Подведение итогов наставничества на педагогическом совете; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	май
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации .	сентябрь-май